



Parteneo 

RECRUTER EN ROUMANIE

Edition 2017

Parteneo.com

Sommaire

1. DROIT SOCIAL EN ROUMANIE	3
A. Temps de travail.....	3
B. Contrats de travail.....	4
2. LES SALAIRES EN ROUMANIE	7
A. Salaire minium.....	7
B. Salaire moyen.....	7
C. Coût d'un salarié.....	7
3. RECRUTER EN ROUMANIE	8
A. Top 8 des sites de recrutement.....	8
B. Top 6 des cabinets de recrutement	10

1. DROIT SOCIAL EN ROUMANIE

A. Temps de travail

- L'âge légal pour commencer à travailler est fixé à 16 ans.
- L'âge légal de départ à la retraite est 57 ans pour les femmes et 62 ans pour les hommes.

Durée de travail légale hebdomadaire

- La durée de travail d'un employé à plein temps est de 8 heures par jour et 40 heures par semaine avec deux jours de repos hebdomadaire. Cette durée hebdomadaire ne peut excéder 48 heures, heures supplémentaires comprises. Par exception le temps de travail hebdomadaire peut être porté à plus de 48 heures si sur une période de référence de 3 mois elle n'excède pas 48 heures par semaine.

Temps de repos

- Les travailleurs doivent bénéficier d'une pause d'au moins 12 heures consécutives entre deux journées de travail, celle-ci peut être réduite au maximum à 8 heures dans des circonstances exceptionnelles.

Congés payés

- Les congés payés sont fixés au nombre de 20 jours par an minimum. Les personnes travaillant dans des conditions difficiles, dangereuses ou insalubres doivent bénéficier de congés payés supplémentaires.
- Plusieurs formes de compensation des heures supplémentaires existent :
 - Le principe est d'accorder des congés payés supplémentaires 30 jours maximum après la réalisation des heures supplémentaires.
 - Dans le cas où le délai des 30 jours est passé alors la compensation devra être déterminée lors de négociations collectives ou individuelles mais ne peuvent pas être payées moins de 75% de la rémunération horaire du salarié.
 - Pour le travail lors des jours fériés, les heures supplémentaires doivent être majorées d'au moins 100% de la rémunération horaire du salarié.

1. DROIT SOCIAL EN ROUMANIE

B. Contrats de travail

Registre Général des Salariés

- L'employeur doit établir un Registre Général des Salariés dès le début de son activité auprès de l'autorité publique compétente. Il doit le remplir avec les contrats de travail de chaque employé, renseigner les informations relatives à ceux-ci ainsi que notifier toute cessation d'activité de la part d'un de ses salariés.

Conclusion d'un contrat de travail

- Le code du travail prévoit que le contrat individuel de travail doit être conclu en langue roumaine par écrit. Le contrat de travail peut être conclu pour une durée indéterminée ou déterminée.
- Le contrat de travail ne peut être modifié qu'avec l'accord des deux parties, les seules modifications possibles sont les suivantes :
 - Durée du contrat
 - Lieu d'exécution du contrat
 - Type de travail
 - Conditions de travail
 - Salaire
 - Horaires et jours de repos

- Une personne ne peut être embauchée qu'après la présentation d'un certificat médical.

Contrat à durée indéterminée - CDI

- La période d'essai pour la conclusion de ce type contrat est de 30 jours minimum et 90 pour les postes de direction. Pour les employés non qualifiés cette période doit être de maximum 5 jours.
- La durée du préavis en cas de rupture de contrat est de 15 jours et 30 jours pour les postes de direction.
- Deux types de licenciement existent pour les CDI : celui pour des raisons liées à l'employé, celui pour des raisons non liées à l'employé.

1. DROIT SOCIAL EN ROUMANIE

- L'employeur peut licencier son salarié dans les cas suivants :
 - Lorsque l'employé a commis une offense aux règles disciplinaires de l'entreprise, à son contrat de travail, aux conventions collectives ou aux règles de procédure grave ou répétée.
 - Lorsque l'employé est en détention provisoire pendant plus de 30 jours.
 - Lorsqu'après une visite médicale, une incapacité physique ou mentale est révélée, l'employé s'avérant non apte à exercer ses fonctions.
 - Lorsque l'employé ne correspond pas professionnellement à l'environnement de travail où il est employé.
 - Lorsque l'employé n'a pas demandé son départ à la retraite et a atteint l'âge de la retraite et les conditions de contribution.

- L'employeur se doit de proposer s'il est possible, les postes vacants qui pourraient correspondre à la personne. L'employeur doit notifier l'employé de sa décision de renvoi par écrit, doit la motiver de faits et des règles juridiques.

Contrat à durée déterminée - CDD

- Le contrat individuel de travail à durée déterminée ne peut être conclu plus de 3 fois consécutives pour une période maximale de 24 mois.

- La période d'essai pour les CDD varie entre 5 à 45 jours en fonction de la durée du contrat.

- L'objet du CDD doit correspondre à un des cas suivants :
 - Remplacement d'un employé suspendu
 - Augmentation temporaire de l'activité
 - Travail saisonnier
 - Une personne à 5 ans de l'âge de la retraite
 - Pour remplacer durant son mandat un employé travaillant pour un syndicat ou une ONG
 - Une personne à la retraite
 - Pour des projets ou travaux établis par une convention collective de niveau national ou par branche

1. DROIT SOCIAL EN ROUMANIE

Travail temporaire

- Il s'agit d'un employé temporaire remplissant une mission pour une entreprise mais employé par une agence de recrutement. Le contrat doit être conclu par écrit entre l'agence de recrutement et l'employé. Le contrat peut être conclu pour les activités ci-dessous :
 - Pour le remplacement d'un employé suspendu
 - Pour un travail saisonnier
 - Pour une mission occasionnelle ou nécessitant de performances spéciales

- Ce type de contrat ne peut excéder 12 mois, le renouvellement ne peut être avoir lieu plus d'une fois pour une durée maximale totale de 18 mois.

- Le principe est que tout employé doit posséder un contrat de travail écrit en polonais avant même de ne prendre ses fonctions. Toute modification dudit contrat devra également être formulée par écrit.

2. LES SALAIRES EN ROUMANIE

Taux de change appliqué de 1 Leu (RON) pour 0,22 € (EUR).

A. Salaire minium

- En Roumanie, le salaire minimum mensuel en janvier 2017, est de :
 - **275 € net**
 - soit **322 € brut**

B. Salaire moyen

- En Roumanie, le salaire moyen mensuel, en janvier 2017, est de :
 - **488 € net**
 - **Soit 695 € brut**
- Attention le salaire varie de façon très inégale selon les régions. A Bucarest, par exemple, le salaire moyen mensuel est de 721€ net alors que dans d'autres villes comme Gorj il est de 468 € net.

Exemple de niveau de rémunération nette mensuelle en Roumanie

Directeur Général	à partir de 2 000 €
Ingénieur Spécialisé	à partir de 1 000 €
Secrétaire Bilingue	à partir de 500 €
Employé	à partir de 300 €
Ouvrier Spécialisé	à partir de 250 €

C. Coût d'un salarié

Cotisations salariales et patronales en Roumanie

	Patronale	Salariale
Invalidité, vieillesse, survivants	15,8%	10,5%
Maladie-maternité : prestations en nature	5,2%	5,5%
Maladie-maternité : prestations en espèces	0,85%	
Accidents du travail et maladies professionnelles	0,15% à 0,85%	
Chômage	0,5%	0,5%
Garantie des créances salariales	0,25%	
Total	Env. 23%	16,5%

Source : Cleiss, 2015

- L'impôt sur les salaires est prélevé à la source au taux de 16%.
- En 2015, le coût horaire de la main-d'œuvre dans l'ensemble de l'économie roumaine (hors agriculture et administration publique) était estimé, selon Eurostat, à 5,0 € (moyenne à 25,0 € dans l'UE et à 29,5 € dans la zone euro).

3. RECRUTER EN ROUMANIE

A. Top 8 des sites de recrutement

Site	Description	Langue(s)	Nombre d'annonces	Tarifs des offres (H.T.)
 Site : www.olx.ro	OLX est le 1 ^{er} site de petites annonces en Roumanie avec une rubrique destinée aux offres d'emplois.		53 000	<ul style="list-style-type: none"> N.C.
 Site : www.ejobs.ro	Ejobs est le 1 ^{er} site d'annonces d'emploi en Roumanie.		45 000	<ul style="list-style-type: none"> Offre standard : 119 € pour 1 à 3 annonces publiées pendant 30 jours. Offre premium : 279 € pour 1 à 3 annonces publiées pendant 30 jours sur la première page du site + visible auprès des candidats pertinents.
 Site : www.bestjobs.eu	Bestjobs est un site d'offres d'emploi très accessible et fonctionnel utilisé dans toute l'Europe.		19 000	<ul style="list-style-type: none"> Payer pour la promotion : Accès aux candidats intéressés. Paiement par mot clé et durée de publication à partir de 50€ Payer par candidat : Uniquement lorsqu'un candidat répond à l'annonce. Débloquer les coordonnées du candidat à partir de 10 €
 Site : www.myjob.ro	Myjob est spécialisé dans le recrutement de profils moyennement à très qualifiés.		14 000	<ul style="list-style-type: none"> Offre standard : 45 € pour la publication d'une offre valable pendant 30 jours mise à jour chaque semaine Offre premium : 149 € pour la publication d'une offre avec design distinctif valable 30 jours et mise à jour quotidienne

3. RECRUTER EN ROUMANIE

 NetJobs Site : www.netjobs.ro	Netjobs regroupe des annonces d'emploi en Roumanie et à l'étranger.		12 500	<ul style="list-style-type: none"> • Recherche de CV : 20€ pour visualiser 20 CV et 159€ pour 300 CV
 Carieranoua Site : www.carieranoua.ro	Carieranoua est un site d'offres d'emplois présent en Roumanie et dans d'autres pays étrangers.		4 600	<ul style="list-style-type: none"> • Publication d'une offre : 30 € pour une publication de 30 jours + alertes envoyées aux candidats potentiels + accès à 500 CV. • Approche directe : 29 € pour l'accès pendant 7 jours à 500 CV, aux outils de recherche candidat afin de les contacter directement.
 Hipo Site : www.hipo.ro	Hipo est un site spécialisé dans les annonces pour les étudiants et jeunes professionnels.		4 000	<ul style="list-style-type: none"> • N.C.
 Smart Dreamers Site : smartdreamers.ro	Smart Dreamers est un site d'annonce pour candidats et employeurs.		1 500	<ul style="list-style-type: none"> • Payez pour publier : 100 € une offre avec réception des CV des candidats pendant 30 jours. • Payez seulement si vous recrutez : Vous publiez l'annonce gratuitement et payez 700 € au recrutement.

3. RECRUTER EN ROUMANIE

B. Top 6 des cabinets de recrutement

- Pour obtenir les prix des différents prestataires ci-dessous, vous devrez contacter les cabinets de recrutement afin d'établir un cahier des charges pour en fonction de vos besoins établir un devis.

Société	Langue(s)	Description
 Adecco Site : www.adecco.ro		Adecco est le leader mondial du recrutement et de l'intérim , conseil et solutions en ressources humaines . Ce groupe est présent dans plus de 60 pays dont la Roumanie. Adecco possède un grand réseau à l'international et une expérience reconnue.
 Alexander Hughes RECHERCHE DE DIRIGEANTS Site : www.alexanderhughes.com		Alexanders Hughes est spécialisé dans le recrutement international de cadres, directeurs, managers dans les secteurs suivants: Finance, IT, Sciences, Industrie Manufacturière, Ingénierie des infrastructures ou de la construction, Energies, Technologies Vertes.
 Amrop Site : www.amrop.ro		Amrop est spécialisée dans le recrutement de cadres et autres solutions RH dans les secteurs des biens de consommation, du retail, des sciences, de la technologie et des services.
 ARTHUR HUNT HR for Human Site : www.arthur-hunt.com		Arthur Hunt est spécialisé dans le recrutement de cadres et dirigeants dans les secteurs suivants : Aviation et Défense, Automobile, Agriculture, Finance et Banque, Distribution, TIC, Médical.
 boyden Site : www.boyden.com.ro		Boyden est spécialisé dans le recrutement de cadres et dirigeants dans les secteurs suivants : Professions Médicales et Scientifiques, Ressources Humaines, Technologie, Conseil.
 Euro Carriere.com Site : www.euro-carriere.com		Euro Carrière est un site d'offres d'emploi et de stages en Europe dédié aux francophones. Euro Carrière propose également des services de recrutement.

CONTACT :

Parteneo

75 Bd Haussmann
75008 Paris

Tél. : +33 1 84 254 154

E-mail : contact@parteneo.com

Parteneo.com



Disclaimer : Malgré tous les efforts raisonnables mis en œuvre par Parteneo pour obtenir des informations qui lui paraissent fiables, Parteneo ne garantit en aucun cas que les informations contenues sur ce document sont correctes, fiables ou complètes. Les informations et opinions sont fournies à titre d'information et à usage personnel uniquement et sont sujettes à modification sans préavis. Aucun élément contenu dans ce document ne constitue un conseil d'investissement, un conseil juridique, fiscal ou de toute autre nature, ni ne doit inspirer quelque investissement ou décision que ce soit.