

Parteneo 

RECRUTER EN POLOGNE

Edition 2017

Parteneo.com



Sommaire

1. DROIT SOCIAL EN POLOGNE	3
A. Temps de travail.....	3
B. Contrats de travail.....	3
C. Licenciement	5
D. Spécificités.....	5
2. LES SALAIRES EN POLOGNE	6
A. Salaire minium.....	6
B. Salaire moyen.....	6
C. Coût d'un salarié.....	6
3. RECRUTER EN POLOGNE	8
A. Top 10 des sites de recrutement.....	8
B. Top 6 des cabinets de recrutement	10

1. DROIT SOCIAL EN POLOGNE

A. Temps de travail

- La durée légale du temps de travail est de 8 heures par jour et 40 heures par semaine sur une période de référence de 4 mois mais ne doit toutefois pas excéder 48 heures par semaine conformément au droit européen.
- Les heures supplémentaires sont limitées à 150 par année civile.

B. Contrats de travail

- Le principe est que tout employé doit posséder un contrat de travail écrit en polonais avant même de ne prendre ses fonctions. Toute modification dudit contrat devra également être formulée par écrit.

Le contrat de période d'essai

- La période d'essai n'existe pas à proprement parler dans un contrat. Elle doit faire l'objet d'un contrat à part appelé « *umowa na okres próbny* » et ne peut excéder 3 mois. Au cours de cette période, l'employeur ou le salarié pourront résilier le contrat sans préavis ni motif. A l'issue de ce contrat, l'employeur ne peut le renouveler. Il lui faudra alors, s'il souhaite garder cet employé, lui proposer un autre type de contrat.

Le contrat à durée déterminée - CDD

- Deux types de contrats à durée déterminée existent en Pologne :
 - Contrat à durée déterminée « *umowa na czas określony* »
 - Contrat en vue de remplacer temporairement un salarié « *umowa na zastępstwo* ».

1. DROIT SOCIAL EN POLOGNE

- Le CDD ne peut être conclu que 3 fois, pour une période totale maximale de 33 mois. En cas de conclusion d'un quatrième CDD, celui-ci est alors réputé CDI avec comme date de commencement le jour suivant la conclusion du dernier contrat.
- Les conditions du contrat de travail à durée déterminée ne sont pas applicables dans le cadre d'un contrat pour le remplacement d'un salarié absent ainsi que pour les travaux occasionnels ou saisonniers, c'est-à-dire lorsque les besoins réels périodiques le justifient.

Le contrat à durée indéterminée - CDI

- Comme en France, le contrat à durée indéterminée « *umowa na czas nieokreślony* » n'indique pas de date de fin. Il s'agit du contrat de droit commun en Pologne.

Les entrepreneurs individuels

- On compte environ 3 millions de « *osoby prowadzące działalność gospodarczą* » en Pologne.
- Sont réputés entrepreneurs individuels les personnes remplissant les conditions cumulatives suivantes :
 - Être responsable vis-à-vis des tiers quant à l'exécution et les résultats des prestations

- Diriger sans lien de subordination leurs activités, le lieu et les horaires d'exécution de celles-ci
 - Supporter le risque lié à l'activité
- L'entrepreneur individuel est imposé à la source au taux de 19% au titre de l'impôt sur le revenu et des cotisations sociales. Il remettra une facture à l'entreprise mandataire à chaque fin de mois afin d'obtenir sa rémunération.

1. DROIT SOCIAL EN POLOGNE

C. Licenciement

- Les délais de préavis pour les CDD classiques comme pour les CDI dépendent exclusivement des années d'ancienneté auprès d'un employeur particulier. Ils sont de :
 - 2 semaines quand l'employé a travaillé moins de 6 mois
 - 1 mois quand l'employé a travaillé au moins 6 mois
 - 3 mois quand l'employé a travaillé plus de 3 ans
- Un employeur peut résilier tout type de contrat sans préavis dans des circonstances spécifiques, pouvant impliquer ou non une faute de la part de l'employé. Le licenciement sans préavis est justifié si l'employé :
 - A gravement violé ses obligations essentielles d'employé ou commis un crime rendant impossible la continuation de l'emploi sur son poste actuel, si le délit commis est évident ou a été constaté par un jugement définitif
 - A perdu, par sa propre faute, les compétences spécifiques ou les qualifications nécessaires pour exercer les fonctions requises pour le travail sur le poste qu'il occupe
- L'employeur peut aussi résilier le contrat sans préavis si l'employé est absent du travail en raison d'une maladie ou autre raison justifiée au-delà de la période spécifiée par le

Code du travail. Si un CDI est résilié, l'employeur doit fournir un motif. Le motif invoqué doit être réel et sérieux, dans le cas contraire le licenciement peut être invalidé.

D. Spécificités

- Les salariés ont droit à au moins 11 heures de repos consécutives par jour et 35 heures de repos consécutives une fois par semaine. Dans certaines circonstances cette période peut être limitée à 24 heures par semaine. Les restrictions en matière de temps de travail ne s'appliquent généralement pas aux cadres.
- Les congés annuels dépendent de la durée durant laquelle l'employé a travaillé, ou s'il a pris part à d'autres activités y donnant droit (ex : formation). Ce n'est donc pas l'ancienneté auprès de l'employeur concerné qui est prise en compte mais l'ancienneté totale, y compris les années d'université.
- L'âge de départ à la retraite est de 60 ans pour les femmes et de 65 ans pour les hommes (entré en vigueur le 1^{er} janvier 2017).

2. LES SALAIRES EN POLOGNE

Taux de change utilisé : 1 zł (PLN) pour 0,24 € (EUR).

A. Salaire minium

- En Pologne, le salaire minimum mensuel en janvier 2017, est de :
 - **313 €** net,
 - soit **472 €** brut,
 - soit **514 €** super brut.

- Les jeunes employés peuvent être embauchés à 80% du salaire minimum la première année et 90% la deuxième année.

B. Salaire moyen

- En Pologne, le salaire moyen mensuel, en janvier 2017, est de :
 - **719 €** net,
 - soit **1010 €** brut,
 - soit **1218 €** super brut.

C. Coût d'un salarié

Détail des coûts sur la base
du salaire moyen polonais

Montant net	719 €
Assurance vieillesse	98 €
Assurance invalidité	15 €
Assurance maladie	26 €
Assurance maladie	78 €
Acompte pour l'impôt sur le revenu	74 €
Montant Brut	1010 €
Assurance vieillesse	98 €
Assurance invalidité	65 €
Assurance-accidents	19 €
Assurance chômage	25 €
Fonds de garantie pour les employés	1 €
Montant super brut	1218 €

Source : Wynagrodzenia, 2017

2. LES SALAIRES EN POLOGNE

Répartitions des cotisations salariales
et patronales en Pologne

	Employeur	Salarié
Vieillesse	9,76%	9,76%
Invalidité – décès	6,5%	1,5%
Maladie - maternité	-	11,45%
Accident du travail et maladies professionnelles	0,4% à 3,6%*	-
Chômage	2,45%	-
Fonds de garantie pour les employés	0,1%	-
TOTAL	19,21% à 22,41 %	22,71%

Source : CLEISS, décembre 2015

*Le taux de cotisation pour la couverture accident du travail et maladies professionnelles est déterminé en fonction des risques auxquels est exposé le salarié

Coût horaire de la main d'œuvre brut en euros
par activité économique

	Pologne	France
Economie marchande	8,4€	35,7€
Industrie	8,6€	37,6€
Construction	7,5€	30,5€
Services	8,5€	35,5€
Economie principalement non marchande (hors administration publique)	9,2€	33,4€

Source : Eurostat, 2015

- Le **coût horaire** de la main d'œuvre en Pologne pour l'ensemble de l'économie (hors agriculture et administration publique) est de **8,6 € brut chargé** en 2015.

3. RECRUTER EN POLOGNE

A. Top 10 des sites de recrutement

Site	Description	Langue(s)	Nombre d'annonces	Tarifs des offres (H.T.)
 Site : www.olx.pl	OLX est le site leader en Pologne pour les petites annonces et possède une section emploi.		125 000	<ul style="list-style-type: none"> • N.C.
 Site www.gowork.pl	Go Work est l'un des principaux sites de recrutement en Pologne.		50 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre premium : pour publier une annonce avec conception graphique personnalisée, mise à jour durant 60 jours. Prix non communiqués.
 Site : www.jobs.pl	Jobs.pl est un groupe spécialisé dans le recrutement, le conseil et l'image de marque.	 	45 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 76 € pour publier une annonce avec votre logo pour une durée de 14 jours. • Offre premium : 130 € pour publier votre offre pendant 45 jours avec le design complet de votre entreprise.
 Site : www.pracuj.pl	Pracuj est l'un des sites leader de recrutement en Pologne	 	43 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 100 € pour la publication d'une offre dans une région de Pologne et une catégorie pour une durée de 14 jours. • Offre premium : 190 € pour la publication d'une offre avec logo dans 1 à 3 régions de Pologne et 2 catégories pour 30 jours.
 Site www.gumtree.pl	Gumtree est le site leader au Royaume-Uni pour les annonces d'emploi. En Pologne, le site a été créé en 2004 et est devenu un des sites leaders.		20 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 5 € pour la publication d'une offre pendant 7 jours. • Offre premium : 25 € pour la publication d'une offre avec le logo de votre entreprise pour 31 jours.
 Site : www.infopraca.pl	infoPraca est un site d'annonces d'emploi en ligne qui fait partie du Groupe	 	18 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 70 € pour la publication d'une offre pendant 21 jours et le mailing aux candidats.

3. RECRUTER EN POLOGNE

	Intercom créé en 2005 et qui compte plus de 25 entreprises.			<ul style="list-style-type: none"> • Offre premium : 163 € pour la publication d'une offre avec graphique et logo de l'entreprise pendant 60 jours. Offre mise en valeur lors de l'envoi aux candidats.
 Site : www.gratka.pl	Gratka est un site de petites annonces leader en Pologne qui possède une catégorie emploi.		14 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 7 € pour publier une offre de maximum 4 100 caractères. • Offre premium : 70 € pour une publication avec logo, actualisée tous les jours, envoi aux candidats potentiels, exports vers plusieurs sites.
 Sites : www.goldenline.pl www.gazetapraca.pl	Golden Line et Gazeta Praca sont des sites partenaires. Si vous publiez une offre sur l'un alors elle sera également publiée sur l'autre.	 	16 000 (Gazeta Praca) 12 400 (Goldenline)	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 92 € pour 14 jours de publication standard où apparaît le nom de votre entreprise. • Offre premium : 187 € pour la publication d'une annonce avec le logo de votre entreprise pendant 35 jours et possibilité d'ajout de liens.
 Site : www.praca.pl	Praca est l'un des plus importants portails d'emploi en Pologne, créé en 2004.	 	14 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 95 € pour la publication d'une offre valide 30 jours dans toute la Pologne, dans 3 catégories, accompagnée de votre logo et d'une actualisation. • Offre premium : 130 € comprenant l'offre standard plus la possibilité de personnalisation graphique du modèle et d'y ajouter une vidéo.
 Site : www.monsterpolska.pl	Monster Polska , leader mondial du recrutement, possède également un site dédié au recrutement en Pologne.		12 000	<ul style="list-style-type: none"> • Offre standard : 38 € pour publier une annonce active 30 jours, l'envoi automatique d'un mailing aux candidats. • Offre premium : 70 € pour avoir accès à toute la CV-thèque, moteur de recherche, panneau de gestion, création indépendante du mailing aux candidats, livraison de rapport.

3. RECRUTER EN POLOGNE

B. Top 6 des cabinets de recrutement

Sites	Langue(s)	Description
 Site : www.hays.pl		Hays est un groupe mondial de recrutement professionnel. Hays opère en Pologne depuis 2002 avec des bureaux à Varsovie, Gdańsk, Katowice, Wrocław, Cracovie, Lodz et Poznań et est devenu le leader dans le recrutement spécialisé.
 Site : www.manpower.pl		Manpower est le leader mondial des solutions de ressources humaines dans le domaine du travail temporaire et des recrutements permanents. La société fait partie de Manpower Group , leader des solutions innovantes pour le marché mondial du travail.
 Site : www.polandworkforce.com		Poland Workforce est une agence de travail intérimaire en Pologne spécialisée dans plusieurs domaines : bâtiment, construction, industrie et hôtellerie-restauration. Poland Workforce se concentre sur trois marchés : polonais, français et allemand.
 Site : www.adecco.pl		Adecco est le leader mondial dans le domaine de la gestion du capital humain et conseil en ressources humaines. En Pologne, ils sont présents depuis 1994. 50 agences en Pologne dans plus de 30 villes.
 Site : www.aterima.pl		Aterima est une agence de travail temporaire située à Cracovie qui propose les services suivants : conseil en RH, recrutement, travail temporaire.
 Site : www.euro-carriere.com		Euro Carrière est un site d'offres d'emploi et de stage en Europe dédié aux francophones. Euro Carrière propose également des services de recrutement.

CONTACT :

Parteneo

75 Bd Haussmann
75008 Paris

Tél. : +33 1 84 254 154

E-mail : contact@parteneo.com

Parteneo.com



Disclaimer : Malgré tous les efforts raisonnables mis en œuvre par Parteneo pour obtenir des informations qui lui paraissent fiables, Parteneo ne garantit en aucun cas que les informations contenues sur ce document sont correctes, fiables ou complètes. Les informations et opinions sont fournies à titre d'information et à usage personnel uniquement et sont sujettes à modification sans préavis. Aucun élément contenu dans ce document ne constitue un conseil d'investissement, un conseil juridique, fiscal ou de toute autre nature, ni ne doit inspirer quelque investissement ou décision que ce soit.