

Parteneo 

**RECRUTER
AU ROYAUME-UNI**

Edition 2017

Parteneo.com

Sommaire

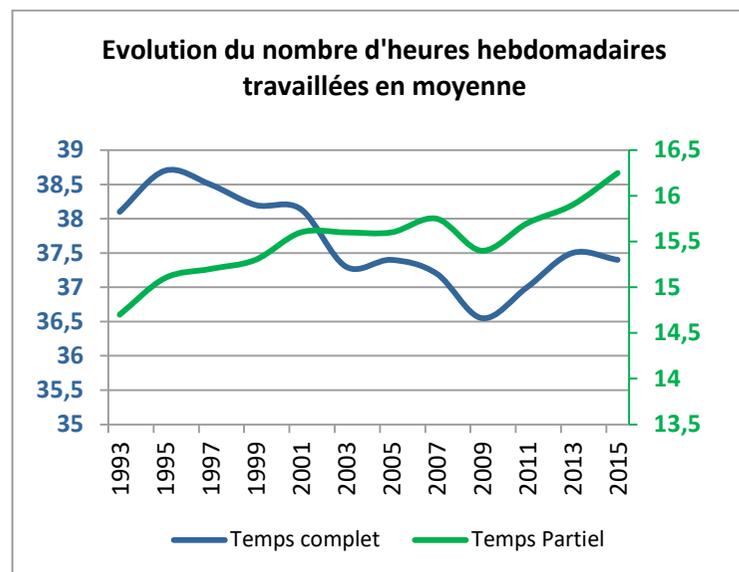
| | |
|--|-----------|
| 1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI..... | 3 |
| A. Temps de travail..... | 3 |
| B. Contrats de travail..... | 3 |
| C. Congés payés..... | 5 |
| D. Licenciement | 6 |
| A. Salaire minimum..... | 8 |
| 2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI..... | 8 |
| B. Salaire moyen..... | 8 |
| A. Coût d'un salarié..... | 11 |
| 3. RECRUTER AU ROYAUME-UNI | 13 |
| A. Top 10 des sites de recrutement..... | 13 |
| B. Top 6 des cabinets de recrutement | 15 |

1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI

A. Temps de travail

Durée légale du temps de travail

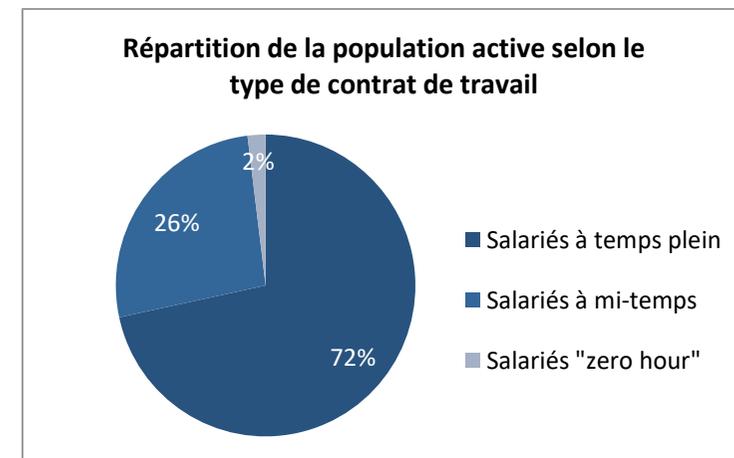
- La loi britannique stipule qu'un employé ne peut pas travailler plus de 48 heures par semaine.



- La crise économique de 2008 a inversé la tendance baissière du nombre hebdomadaire d'heures travaillées pour les contrats à temps complet.
- En 2015, la moyenne nationale était de 37,5 heures.

B. Contrats de travail

- Au Royaume-Uni les trois principaux types de contrat de travail sont :
 - Les contrats « Full time » & « Part time » (équivalent du CDI en temps complet ou partiel)
 - Le contrat « Fixed-term » (équivalent du CDD)
 - Le contrat « Zero-hour »



1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI

Les contrats « full time » & « part time »

- Le contrat de travail le plus commun outre-manche est le contrat à temps plein. Ces contrats sont la plupart du temps accordés pour des postes permanents, le salarié bénéficiant d'une situation plus stable.
- Il n'y a pas de durée minimum de travail. Cependant, la majorité des employeurs considèrent qu'un contrat à plein temps doit être d'au moins 35 heures par semaine et la moyenne nationale se situe près de 43 heures.

Nombre moyen hebdomadaire d'heures travaillées selon le type de contrat de travail

| | Temps Plein | Temps Partiel |
|------------------------------|-------------|---------------|
| Royaume - Uni | 42,8 | 19,4 |
| France | 40,5 | 22,8 |
| Allemagne | 41,3 | 19,1 |
| Union Européenne à 28 | 41,4 | 20,3 |

Source : Eurostat 2016

Le contrat « fixed term »

- Un contrat à durée déterminée (« fixed term ») lie un employé avec son employeur pour une période prédéfinie à l'avance. Les employeurs doivent avoir le même traitement entre les salariés en contrat à durée déterminée qu'avec les employés permanents.
- Un contrat à terme fixe peut être renouvelé autant de fois que nécessaire pour une durée maximale de 4 ans. Passé ce seuil, le contrat se transforme automatiquement en contrat à durée indéterminée.

Part de la population avec un contrat de travail a durée déterminée

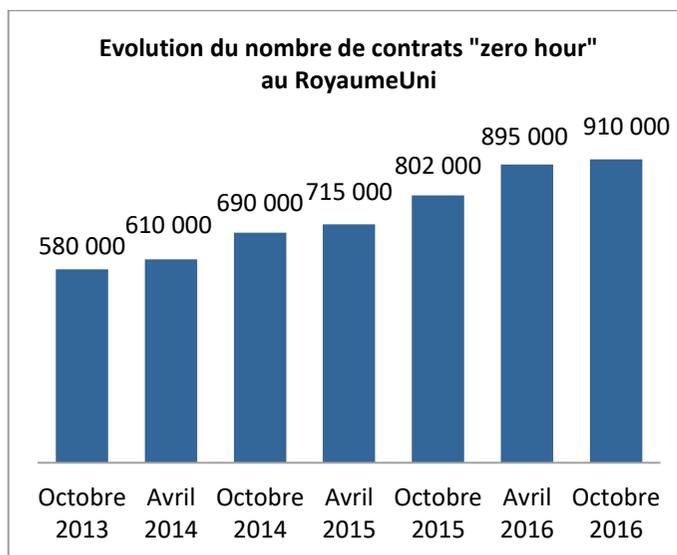
| | |
|------------------------------|-------|
| Royaume - Uni | 5,1% |
| France | 14,1% |
| Allemagne | 11,9% |
| Union Européenne à 28 | 12% |

Source : Eurostat 2016

1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI

Le contrat « zero-hour »

- C'est un contrat de travail très flexible et n'oblige pas l'employeur à fixer un temps de travail minimal ni un salaire minimum à son employé. Ce dernier doit s'engager à être disponible en fonction des besoins de son employeur. L'employé peut théoriquement refuser les heures de travail proposées, mais cela ne va pas dans son intérêt car seules les heures travaillées sont rémunérées.
- Depuis 2008 et l'aggravation de la situation économique, le nombre de contrats « zero-hour » a pris une ampleur considérable.



Source : Office for National Statistics

C. Congés payés

- Tout salarié au Royaume-Uni a le droit à 28 jours de congés payés.
- Au Royaume-Uni les jours fériés ne sont pas les mêmes sur l'ensemble du territoire, ceci est dû aux différences religieuses (Angleterre & Pays de Galles : 8 jours, Ecosse : 9 jours, Irlande du Nord : 10 jours).

Retraite

- L'âge légal de départ à la retraite est fixé à 65 ans pour les hommes et 60 ans pour les femmes. Il passera à 66 ans pour tous les travailleurs en 2020.
- La majorité des salariés Britanniques bénéficient de fonds de pension privés gérés par leurs entreprises.

1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI

D. Licenciement

Période d'essai

- Le droit anglais prévoit une durée maximale allant jusqu'à un an pour la période d'essai. Chacune des deux parties peut y mettre fin de son propre chef, sans préavis, ni indemnité, ni justification.

Conditions du licenciement

- Le licenciement met fin au contrat de travail, au Royaume-Uni l'employeur n'est pas toujours obligé de respecter un préavis.
- Pour pouvoir licencier, l'employeur doit pouvoir démontrer :
 - Une raison valide
 - Avoir agi raisonnablement en vue des circonstances
- Il se doit également de:
 - Être cohérent
 - Examiner pleinement la situation avant de pouvoir licencier

Délai de préavis

- Le délai de préavis se doit d'être respecté, il peut être stipulé sur le contrat de travail, dans le cas contraire on se réfère à la période de préavis statutaire :

| Période de Préavis | Ancienneté |
|---|-----------------------|
| 1 semaine | Entre 1 mois et 2 ans |
| 1 semaine + 1 semaine par année travaillée | Entre 2 et 12 ans |
| 12 semaines | 12 ans et plus |

1. DROIT SOCIAL AU ROYAUME-UNI

Coût du licenciement

- L'employeur se doit de rémunérer son employé au cours de la procédure de licenciement.
- En plus de la rémunération, un employé a le droit à la **rémunération statutaire de licenciement** à condition que celui-ci ait travaillé au moins deux ans au sein de la même société :

| Rémunération de licenciement | Ancienneté |
|--|---------------------------------|
| Une demi-semaine de salaire pour chaque année complète effectuée | avant 22 ans d'ancienneté |
| Une semaine de salaire pour chaque année complète effectuée | entre 22 et 41 ans d'ancienneté |
| Une semaine et demie de salaire pour chaque année complète effectuée | après 41 ans |

2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI

A. Salaire minimum

- Au Royaume-Uni il existe un **salaire minimum appelé « national minimum wage »**. Celui-ci est fixé chaque année au mois d'avril.
- Le salaire minimum diffère selon l'âge du travailleur mais également selon son statut, apprenti ou non.

Le salaire horaire minimum net
au Royaume-Uni au 01/04/2017

| Age | Salaire horaire |
|-----------------|-----------------|
| 25 et plus | 8,84 € |
| 21-25 | 8,31 € |
| 18-20 | 6,60 € |
| Moins de 18 ans | 4,77 € |
| Apprenti* | 4,13 € |

**le statut d'apprenti est attribué aux apprentis de moins de 19 ans, et aux apprentis de plus de 19 ans lors de leur première année d'apprentissage.*

Source : www.gov.uk

B. Salaire moyen

- Le salaire moyen net, en avril 2017, est de 563,60 € par semaine, ce qui équivaut à **2255 € par mois**.

Variation géographique

- Le salaire moyen au Royaume-Uni n'a que peu de valeur, tant les disparités sont grandes au niveau géographique.

Le revenu moyen mensuel net par ville en 2016

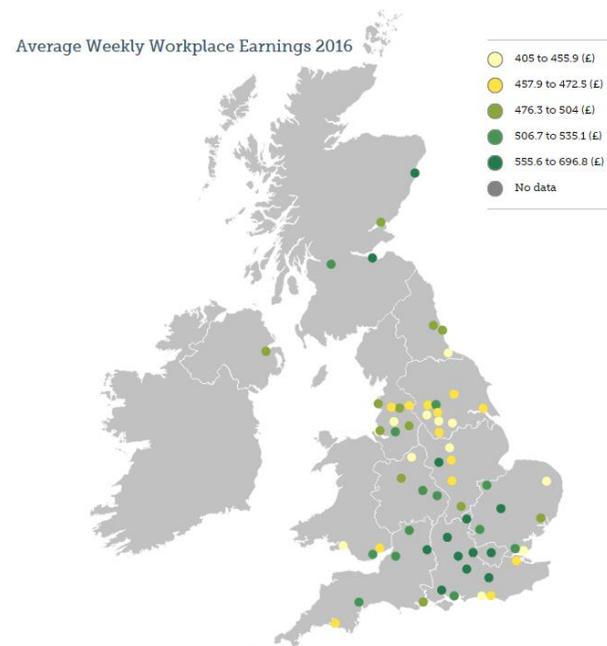
| | Ville | Revenu moyen mensuel |
|---------------------|-----------|----------------------|
| Plus hauts salaires | Londres | 3283 € |
| | Reading | 2991 € |
| | Crawley | 2991 € |
| Plus bas salaires | Hull | 1774 € |
| | Blackburn | 1906 € |
| | Blackpool | 1953 € |

Source : www.centreforcities.org

2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI

- Les salaires les plus élevés se trouvent à Londres et dans le bassin Londonien, à contrario les salaires les plus bas se trouvent dans l'ancienne ceinture industrielle du nord, dans le Yorkshire et le Lancashire.
- **En moyenne, les salaires sont 54% plus élevés à Londres qu'à Hull.**

Revenus hebdomadaires en fonction du lieu d'emploi



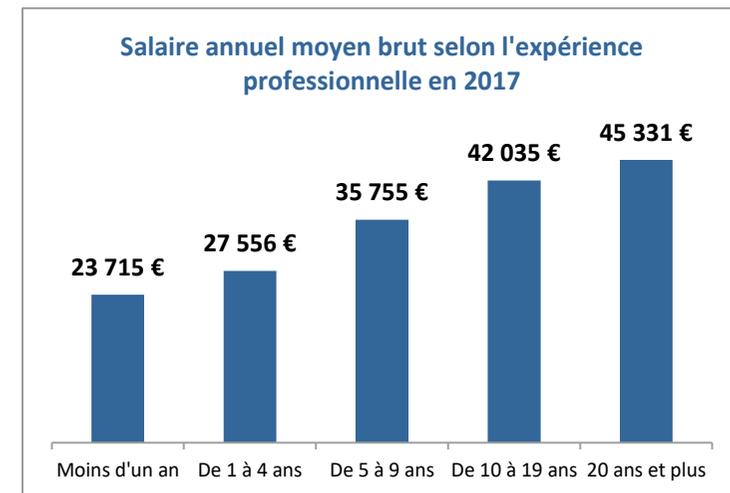
Source : Centre For Cities 2016

Variations selon le sexe

- Le salaire moyen des femmes est 16% inférieur à celui des hommes.
- Salaire annuel moyen brut en 2017 :
 - Homme : **35 200 €**
 - Femme : **29 132 €**

Variations selon son expérience professionnelle

- On constate une grande différence salariale liée à l'expérience professionnelle. Entre un employé avec moins d'un an d'expérience et un employé avec plus de 20 ans d'expérience, il y a une différence salariale de près de 100%.



2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI

Variations salariales selon la taille de l'entreprise

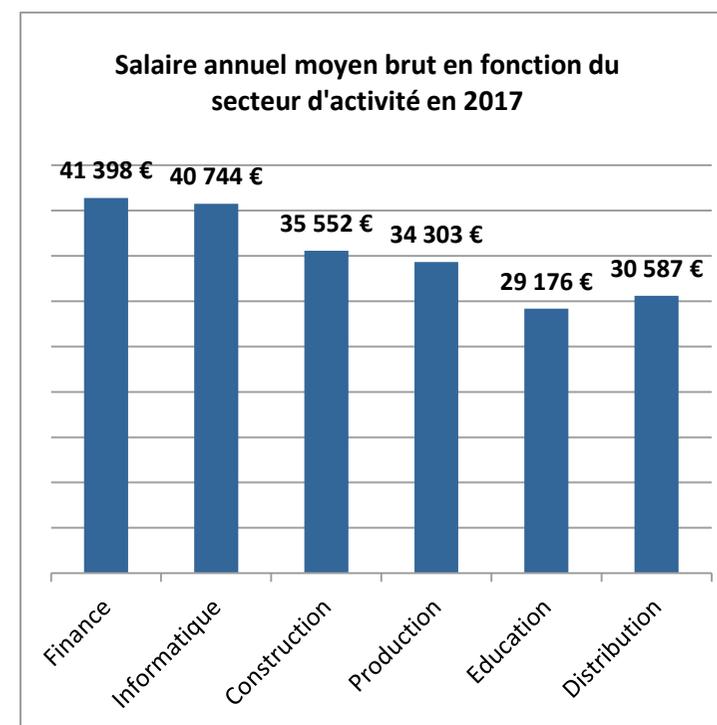
- Le salaire moyen diffère grandement entre la taille des sociétés, en moyenne on gagne 61% de plus dans une très grande entreprise de plus de 50 000 salariés que dans une petite structure de 1 à 9 salariés.

| Salaire annuel moyen brut selon la taille de l'entreprise en 2017 | |
|---|----------|
| De 1 à 9 employés | 28 565 € |
| De 10 à 49 employés | 30 609 € |
| De 50 à 199 employés | 32 472 € |
| De 200 à 599 employés | 34 350 € |
| De 600 à 1 999 employés | 36 378 € |
| De 2 000 à 4 999 employés | 39 710 € |
| De 5 000 à 19 999 employés | 41 124 € |
| De 20 000 à 49 999 employés | 44 164 € |
| Plus de 50 000 employés | 46 922 € |

Source : www.payscale.com

Variations par secteur

- Les secteurs qui rémunèrent le mieux outre-manche sont la finance et l'informatique, tandis que les secteurs où les salaires sont les plus bas sont dans la vente au détail et l'éducation.



Sources : www.payscale.com

2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI

A. Coût d'un salarié

▪ Au Royaume-Uni, la Sécurité Sociale (National Insurance) est financée par les cotisations sociales (salariales et patronales). Elle gère les allocations, pensions et indemnités chômage. Les montants à verser sont variables et dépendent de la situation et du statut de chaque employé.

Classification nationale des employés selon l'état britannique

| Intitulé de catégorie | Catégorie des employés |
|-----------------------|---|
| A | Tout employé sauf ceux faisant partie des groupes ci-dessous |
| B | Femmes mariées & veuves ayant le droit de verser un montant réduit à la <i>National Insurance</i> |
| C | Employés au-dessus de l'âge de la pension d'état (actuellement fixé à 65 ans) |
| H | Employés versant déjà la <i>National insurance</i> dans le cadre d'un autre emploi |
| J | Apprentis de moins de 25 ans |
| M | Employés de moins de 21 ans |
| Z | Employés de moins de 21 ans versant déjà la <i>National Insurance</i> dans le cadre d'un autre emploi |

Cotisations salariales

Calcul des charges salariales pour l'année 2017-2018

| Catégorie | Salaire mensuel | | |
|-----------|--------------------------------|--|-----------------------|
| | £490 à £680 (578 € à 802 €) | £680,01 à £3750 (802,01 € à 4423 €) | > £3750 (> 4423 €) |
| A | 0% | 12% | 2% |
| B | 0% | 5,85% | 2% |
| C | / | / | / |
| H | 0% | 12% | 2% |
| J | 0% | 2% | 2% |
| M | 0% | 12% | 2% |
| Z | 0% | 2% | 2% |

- Exemple de lecture du tableau : pour un employé de Catégorie A qui perçoit £4000 par mois, le montant des cotisations salariales sera de
 - 0% sur ses premiers £680
 - 12% sur les revenus compris entre £680,01 et £3750
 - 2% sur les revenus restants au-dessus de £3750
- Les employeurs sont également assujettis à une imposition de 13,8% sur les avantages et frais accordés aux employées.

2. SALAIRES AU ROYAUME-UNI

Impôt

- Au Royaume-Uni, l'impôt sur le revenu est prélevé à la source mensuellement, c'est-à-dire prélevé chaque mois par l'employeur sur le salaire et versé directement au fisc britannique. Le salaire net est donc après déduction de l'impôt sur le revenu et prélèvement des cotisations sociales.
- A noter que l'impôt sur les sociétés est de 20% actuellement.

Cas des employés français au Royaume-Uni

- Si le salarié est rattaché au système de protection sociale français, les charges correspondront au montant des charges sociales françaises, soit en moyenne 42% de charges patronales et 22% de charges salariales (cas du détachement).
- Si le salarié est rattaché au système de protection sociale britannique (cas de l'expatriation ou d'embauche d'un nouveau salarié au Royaume-Uni), les charges correspondront au montant des charges sociales anglaises (cf. tableau précédent).
- A priori, le Brexit n'impactera pas le contrat de travail des expatriés actuels, qui restera inchangé jusqu'à la date de son terme. Le statut social du salarié expatrié lui, risque

d'être modifié : quand le Royaume-Uni sera sorti de l'UE, les expatriés français perdront leur statut de « travailleur détaché », et ne bénéficieront plus de la couverture sociale britannique pour l'accès aux soins hospitaliers. Le régime de retraite des expatriés devrait également être modifié. Enfin, le Royaume-Uni pourrait décider d'élargir aux ressortissants de l'UE les règles actuellement en vigueur pour les ressortissants extracommunautaires, c'est-à-dire la nécessité de disposer d'un permis de travail (demande à introduire par l'employeur anglais) et d'un permis de séjour.

3. RECRUTER AU ROYAUME-UNI

A. Top 10 des sites de recrutement

| Site | Description | Langue(s) | Nombre d'annonces | Tarifs des offres (H.T.) |
|--|---|---|-------------------|---|
|  one search. all jobs. UK Site : www.indeed.co.uk | Indeed est une plateforme mondiale d'annonces d'emplois présente dans plus de 50 pays. C'est le site le plus utilisé au monde. |  | 601 000 | Gratuit |
|  Site : jobvacancies.businesslink.gov.uk | Universal Jobs est la plateforme gouvernementale d'offres d'emploi en Grande Bretagne. |  | 410 000 | Gratuit |
|  Site : www.reed.co.uk | Reed est l'agence de recrutement historique au Royaume-Uni, pionnière de la publication d'offres en ligne depuis 1995. |  | 279 000 | Offre de base : 130 € - Annonce sera visible pendant 6 semaines. Actualisation des annonces se fait le 4, 8 et 12 du mois. |
|  Site : www.cv-library.co.uk | CV Librabry est un site d'annonces d'emploi et une bibliothèque de CV pour les recruteurs. |  | 162 000 | Offre de base : 170 € - Annonce est publiée immédiatement et visible pendant 28 jours. |
|  Site : www.totaljobs.com | Total Jobs est le quatrième site d'annonces d'emploi le plus consulté outre-manche. |  | 143 000 | Offre de base : 115 € - Annonce visible pendant 7 jours. |

3. RECRUTER AU ROYAUME-UNI

| | | | | |
|--|---|---|--------|--|
|  Site : www.gumtree.com/jobs | Gumtree est le premier site généraliste de petites annonces au Royaume-Uni, il propose une rubrique d'offres d'emploi. |  | 96 000 | Offre de base : 30 € - Annonce visible pendant 3 jours. Offre Premium : 125 € - Annonce visible pendant 14 jours. |
|  Site : www.jobsite.co.uk | Jobsite est une plateforme généraliste d'offres d'emploi. |  | 51 000 | Offre de base : 172 € - Annonce visible pendant 28 jours et remonte automatiquement tous les 7 jours. |
|  Site : www.fish4.co.uk | Fish4 est un site web d'offres d'emploi. |  | 50 000 | Offre de base : 115 € - Annonce visible pendant 28 jours + Alertes quotidiennes des candidats pertinents |
|  Site : www.jobserve.co.uk | Jobserve est un site web d'annonces d'emploi et de téléchargement de CV |  | 15 000 | Offre de base : 150 € - Annonce visible pendant 7 jours + notifications aux candidats qui ont un profil idéal. |
|  Site : jobs.theguardian.com | Theguardianjobs est une plateforme d'offres d'emploi du journal « the Guardian ». |  | 11 000 | Offre de base : 865 € - Annonce visible pendant 28 jours. |

3. RECRUTER AU ROYAUME-UNI

B. Top 6 des cabinets de recrutement

| Sites | Langues | Description |
|---|---|---|
|  Site : www.michaelpage.co.uk |  | Michael Page a plus de 35 ans d'expérience dans le recrutement dans tous secteurs et pour tous types de contrats. Le groupe est implanté dans plus de 32 pays. |
|  Recruiting experts worldwide Site : www.hays.co.uk |  | HAYS est un cabinet de recrutement mondial, avec une présence au Royaume-Uni. |
|  Site : www.bluearrow.co.uk |  | Blue Arrow , fondé en 1959 est l'un des principaux cabinets de recrutement britannique. |
|  RECRUITMENT CONSULTANTS Site : www.officeangels.co.uk |  | Office Angels est spécialisé dans le recrutement de salariés back office et de secrétaires. C'est une filiale d'Adecco Group. |
|  Site : www.tate.co.uk |  | Tate fondé en 1985 est spécialisé dans les emplois bureautiques de haute qualité (comptabilité et finance). |
|  Site : www.euro-carriere.com |  | Euro Carrière est un site d'offres d'emploi et de stage en Europe dédié aux francophones. Euro Carrière propose également des services de recrutement. |

CONTACT :

Parteneo

75 Bd Haussmann
75008 Paris

Tél. : +33 1 84 254 154

E-mail : contact@parteneo.com

Parteneo.com

